



COMUNE DI MONTANARO

Città Metropolitana di Torino

Allegato n. 1)

SETTORE FINANZIARIO

Servizio Ragioneria

AVVISO DI SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA, AI SENSI ART. 30, D.LGS. N. 165/2001 E SMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI COLLABORATORE TECNICO - OPERAIO SPECIALIZZATO, CATEGORIA B3, TEMPO INDETERMINATO PART-TIME AL 70%, PRESSO IL SETTORE TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO.

IL RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZIO FINANZIARIO

Visto l'art. 30 c. 1 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. recante norme in materia di mobilità del personale;

In esecuzione delle seguenti deliberazioni della Giunta comunale:

- n.98 del 26/07/2017, esecutiva, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2018 – 2019 - 2020 ed è stata effettuata la ricognizione delle eccedenze di personale, ai sensi art.33 del D.Lgs. n.165/2001;
- successiva deliberazione n. del avente per oggetto l'approvazione del nuovo assetto organizzativo sulla base delle esigenze sopravvenute, nonché l'adeguamento del piano di programmazione triennale 2018/2020 del fabbisogno di personale;

Vista la propria determinazione n. 113/344 in data 09.10.2017 di approvazione del presente bando e di avvio del procedimento;

Visto l'art. 82 del vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi modalità concorsuali e requisiti di accesso approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 126 del 04/10/2017;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di **un posto a tempo indeterminato part-time al 70% di Collaboratore Tecnico – Operaio Specializzato, cat. B3**, da destinare al Settore Tecnico e Tecnico Manutentivo – U.O. Servizi Manutentivi e gestionali – Protezione civile;

La partecipazione alla procedura di mobilità comporta l'accettazione delle disposizioni stabilite nel presente avviso nonché delle disposizioni che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale degli Enti locali.

Il presente avviso, da considerarsi meramente esplorativo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione a procedere all'assunzione.

La sottoscrizione del contratto resta condizionata all'esito negativo della procedura di mobilità d'ufficio ai sensi dell'art. 34-bis del D. Lgs. 30/03/2011, n. 165;

Vengono garantite le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro così come previsto dal D.lgs. 198/2006 e dagli articoli 7 e 57 del D.lgs. 165/2001.

1- REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Alla procedura di mobilità esterna volontaria possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendenti di ruolo a tempo indeterminato presso una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. N. 165/2001, con inquadramento nel Profilo professionale di Collaboratore tecnico- operaio specializzato e nella categoria giuridica B3, a prescindere dalla posizione economica acquisita nella predetta categoria, ovvero in categoria equivalente di altri comparti ed aver superato il periodo di prova;
- b) non avere riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale, né avere procedimenti disciplinari per fatti che prevedono l'applicazione

- di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale;
- c) non avere riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
 - d) godere dei diritti civili e politici;
 - e) non essere stati esonerati dalle mansioni proprie del profilo, anche se in via temporanea.
 - f) possedere la patente di guida di categoria B o superiore;
 - g) diploma di scuola secondaria di primo grado;
 - h) idoneità fisica all'impiego;
 - a) essere in possesso del nulla-osta preventivo alla mobilità esterna rilasciato dall'Amministrazione di provenienza

2- COLLOCAZIONE E CAPACITA' RICHIESTE

La figura di interesse dovrà rivestire il ruolo di Collaboratore Tecnico – Operaio Specializzato, presso il Settore Tecnico e Tecnico Manutentivo – U.O. Servizi Manutentivi e gestionali – Protezione civile;

3- PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione alla selezione, redatte **in carta semplice**, secondo lo schema allegato al presente avviso, dovranno essere sottoscritte dagli interessati, pena l'esclusione, e pervenire entro e non oltre le **ore 11,30** del giorno **14 novembre (al fine del rispetto del termine non fa fede il timbro postale e le domande devono pervenire entro il termine indicato)**.

I candidati devono allegare alla domanda di partecipazione, **pena l'esclusione dalla selezione**:

- Copia fotostatica del documento di identità in corso di validità;
- Curriculum professionale e formativo, redatto in carta semplice, datato e sottoscritto, dal quale risultino i titoli di studio conseguiti, i corsi di formazione svolti e l'esperienza lavorativa effettuata (i servizi prestati presso altre pubbliche amministrazioni, i relativi periodi, gli inquadramenti e i profili professionali nel tempo rivestiti) e le competenze possedute attinenti al profilo professionale richiesto;
- Nulla osta alla mobilità rilasciato dall'Ente di provenienza.

La firma della domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Le domande dovranno pervenire attraverso i seguenti canali:

- **consegna all'Ufficio protocollo** del Comune di Montanaro, Via G. Matteotti n.13, nei seguenti orari di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 11,30 ed il lunedì e mercoledì dalle 16.30 alle 18.15;
- **spedizione a mezzo raccomandata** all'indirizzo: Comune di Montanaro – Risorse Umane – Via G. Matteotti n. 13 – 10017 MONTANARO (TO);
- trasmissione a mezzo **fax al n. 011- 9193035**;
- mediante messaggio di **Posta Elettronica Certificata** proveniente da utenza PEC del mittente all'indirizzo: comune.montanaro.to@legalmail.it;

In caso di utilizzo di casella di posta elettronica non certificata l'invio della domanda non sarà considerato valido.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di ammissione alla selezione sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera

La busta, in caso di spedizione a mezzo raccomandata, deve contenere la dicitura: **DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PER MOBILITA' ESTERNA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO PART-TIME AL 70% DI N. 1 POSTO DI CAT. B3 "COLLABORATORE TECNICO" – SERVIZIO TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO.**

Nel caso di domanda presentata personalmente al protocollo comunale non è necessario che la stessa sia contenuta in busta.

Se si opta per l'invio della domanda attraverso la posta elettronica certificata (PEC) occorre allegare in formato PDF il documento di riconoscimento personale in corso di validità, pena l'esclusione; inoltre, tutta la documentazione prodotta in allegato dovrà essere inviata obbligatoriamente in formato PDF.

L'amministrazione non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I soggetti che hanno presentato domanda di mobilità antecedentemente alla pubblicazione del presente avviso dovranno obbligatoriamente presentare la domanda di partecipazione al presente procedimento secondo le modalità ed i tempi indicati nel presente avviso. Non saranno, pertanto, considerate in alcun modo le domande presentate anticipatamente.

4- AMMISSIBILITA' E VALUTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di partecipazione regolarmente pervenute entro il termine previsto saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del Procedimento ai fini dell'accertamento dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura.

5- VERIFICA DELLE DICHIARAZIONI

L'Amministrazione si riserva di controllare la veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati, anche successivamente all'eventuale immissione in servizio.

Nel caso in cui dagli accertamenti emerga la non veridicità delle dichiarazioni rese, l'autore delle stesse perderà, in qualsiasi tempo, il beneficio acquisito sulla base della dichiarazione non veritiera e l'Amministrazione si riserva di risolvere senza preavviso il contratto eventualmente stipulato, nonché di effettuare le dovute segnalazioni alle Autorità competenti.

6- CAUSE DI ESCLUSIONE DALLA PROCEDURA DI MOBILITA'

Costituiscono cause di esclusione:

- il mancato possesso dei "*Requisiti richiesti per l'ammissione*";
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la ricezione della domanda oltre il termine perentorio di scadenza dell'avviso;
- la mancata presentazione del curriculum e/o del nulla osta;
- la mancata presentazione al colloquio nel giorno e orario fissato da questo Ente;
- la non disponibilità al trasferimento nel caso in cui il candidato sia stato prescelto.

7- CRITERI DI SELEZIONE

Al fine di pervenire alla scelta del lavoratore da assumere, si procederà ad una selezione per titoli e colloquio, secondo le modalità previste nel Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi vigente, sulla base del curriculum di carriera e professionale presentato (titoli di studio, corsi di perfezionamento ed aggiornamento professionale, e tutto quanto concorra all'arricchimento professionale in rapporto al posto da ricoprire) e da colloquio attitudinale, conoscitivo ed informativo anche dal punto di vista motivazionale.

Il colloquio verterà su tematiche attinenti le attività da svolgere. Nel colloquio verranno altresì valutati ulteriori aspetti rilevanti attinenti al posto da ricoprire per mobilità. In particolare si terrà conto di ogni elemento utile idoneo ad evidenziare il livello di qualificazione professionale maturato in rapporto al posto da ricoprire.

Potrà essere richiesto:

- un esperimento pratico inteso ad accertare il possesso delle cognizioni tecniche e professionali necessarie per lo svolgimento delle mansioni proprie del profilo, anche con l'impiego di macchine operatrici semplici, manutenzione ordinaria e straordinaria stradale e cantieristica, manutenzione del verde pubblico, manutenzione del patrimonio immobiliare, posa in opera di segnaletica orizzontale e verticale;
- la verifica della conoscenza delle norme antinfortunistiche e della sicurezza sul posto di lavoro.

8- MODALITA' DI VALUTAZIONE

Il punteggio massimo attribuibile di punti è 40, da ripartirsi nel modo che segue:

- a) Curriculum → **massimo 10 punti**
- b) Colloquio individuale → **massimo 30 punti**

9- SVOLGIMENTO DELLE SELEZIONE

Lo svolgimento del colloquio individuale è fissato per il giorno **22/11/2017** alle ore **09.30** presso il Comune di Montanaro in via G. Matteotti n. 13.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di un documento di riconoscimento valido.

Eventuali variazioni del diario e sede di svolgimento del colloquio individuale verranno comunicate sul sito web istituzionale nella già indicata sezione.

Il colloquio effettuato dalla Commissione selezionatrice è finalizzato alla verifica del possesso dei requisiti attitudinali e professionali richiesti per il posto da ricoprire.

Il colloquio si svolge nel giorno stabilito, alla presenza dell'intera Commissione, e secondo l'ordine che sarà deciso dalla Commissione medesima (ordine alfabetico o sorteggio da effettuarsi dopo l'appello).

Il concorrente che non si presenti al colloquio nel giorno stabilito, si considera rinunciatario e viene escluso dalla selezione.

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di identità in corso di validità.

Il colloquio sarà effettuato anche in presenza di una sola domanda di mobilità.

10- FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il punteggio finale conseguito, espresso in trentesimi, sarà costituito dalla media della sommatoria dei punteggi ottenuti in ogni valutazione (curriculum + colloquio).

I candidati saranno collocati in graduatoria in ordine decrescente di punteggio sulla base della somma aritmetica dei punteggi ottenuti nella valutazione del colloquio e degli altri elementi di valutazione.

La graduatoria sarà pubblicata all'albo pretorio e sul sito internet al seguente indirizzo: www.comune.montanaro.to.it, nella sezione Pubblicazioni, alla voce Concorsi.

La collocazione in graduatoria non costituisce in alcun modo diritto dei partecipanti al trasferimento presso il Comune di Montanaro, e la stessa verrà utilizzata esclusivamente per il posto per il quale è stata indetta la selezione.

11- TRASFERIMENTO

L'Amministrazione procederà al trasferimento del candidato individuato nel rispetto delle disposizioni vigenti contenute nelle norme concernenti la mobilità di personale presso gli Enti Locali.

Il trasferimento, subordinato al nulla osta definitivo da parte dell'Amministrazione di provenienza del candidato, dovrà avvenire **entro trenta giorni** dalla data del superamento del colloquio.

Coloro che non assumano servizio nei tempi che verranno comunicati s'intendono rinunciatari al trasferimento; in ogni caso gli effetti giuridici ed economici decorrono dal giorno di effettiva presa di servizio.

All'atto del trasferimento il Comune provvederà ad acquisire dall'Amministrazione di provenienze gli atti essenziali contenuti nel fascicolo personale del dipendente.

12- TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del D.Lgs. 196/2003 il trattamento dei dati personali raccolti è finalizzato allo svolgimento della procedura di selezione e all'eventuale instaurazione e gestione del rapporto contrattuale.

Il trattamento dei dati avverrà nel rispetto del segreto d'ufficio e dei principi di correttezza, liceità e trasparenza, in applicazione di quanto disposto dallo stesso D.Lgs. 196/2003 in modo da assicurare la tutela della riservatezza dell'interessato, fatta comunque salva la necessaria pubblicità della procedura concorsuale ai sensi delle disposizioni normative vigenti.

La comunicazione dei dati ad altri soggetti pubblici e ai privati verrà effettuata in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali ai sensi di quanto previsto dal richiamato D.Lgs.196/2003 e dalle ulteriori disposizioni integrative.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Montanaro. Il Responsabile de trattamento per i dati relativi alla procedura concorsuale è il Responsabile del servizio personale.

13- NORME FINALI

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel bando, nonché di quelle contenute nel vigente regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi e nel regolamento disciplinare le modalità dei concorsi, nonché delle eventuali modifiche che l'Amministrazione comunale potrà sempre adottare nelle forme di legge.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Montanaro all'assunzione.

L'Amministrazione si riserva inoltre piena facoltà di prorogare il termine di scadenza del presente bando ovvero di revocare la selezione.

La domanda di mobilità volontaria nonché la partecipazione al colloquio, non fa sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione.

Responsabile del procedimento è la sottoscritta Amatuzzo Alessandra, Responsabile del Servizio finanziario e risorse umane.

Per informazioni, chiarimenti e copia del bando e dei moduli di domanda i candidati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse umane del Comune di Montanaro, situato al 2° piano in via G. Matteotti 13, durante in seguente orario:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 10.30
- lunedì e mercoledì pomeriggio dalle ore 16.30 alle ore 18.15.

email: personale@comunemontanaro.it

telefono: 011 9160102 int. 8.

Montanaro,

II RESPONSABILE DEL SETTORE

(AMATUZZO Alessandra)