



COMUNE DI PRALI
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

N. 70 Reg. Gen.

COPIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE
AREA UNO

N. 11

del 16-03-2020

OGGETTO: Assegnazione di dipendenti allo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità di "lavoro agile" causa emergenza epidemiologica da COVID-19

Il sottoscritto Responsabile del Servizio: Graziano Solaro

RICHIAMATI i provvedimenti relativi all'emergenza COVID-19 emanati dal Governo e dal Ministro per la Pubblica Amministrazioni e in particolare:

- Decreto-legge 23 febbraio 2020, n. 6, recante "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19";
- Direttiva 1/2020 del 25/2/2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione nella quale si invita "a potenziare il ricorso al lavoro agile, individuando modalità semplificate e temporanee di accesso alla misura"
- Circolare 1/2020 del 4/3/2020 a firma del Ministro per la Pubblica Amministrazione nella quale si intende agevolare ulteriormente l'applicazione del lavoro agile quale misura per contrastare e contenere l'imprevedibile emergenza epidemiologica;
- DPCM 11 marzo 2020 articolo 1 comma 2 n. 6);

RITENUTO di dover provvedere urgentemente adottando ogni misura utile a tutela dell'incolumità dei dipendenti e ritenuto di ricorrere, in via sperimentale ed urgente, all'istituto dello smart working, richiamando la seguente normativa che ne disciplina lo svolgimento:

- l'articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124, recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con riferimento agli interventi volti a favorire la conciliazione vita-lavoro;
- in particolare l'articolo 14, comma 1, della suddetta legge, in cui si prevede che le amministrazioni pubbliche adottino misure organizzative volte a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro attraverso meccanismi che favoriscono una organizzazione delle attività flessibile;

CONSIDERATO che nella situazione di emergenza epidemiologica in corso si rende opportuno favorire il ricorso a modalità di svolgimento della prestazione lavorativa che non prevedano la presenza fisica presso le ordinarie sedi di servizio, allo scopo di favorire le misure di prevenzione alla diffusione del c.d. "Coronavirus";

RILEVATO che le forme anche semplificate di lavoro a distanza garantiscono altresì la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro del personale, con particolare riferimento alle accresciute necessità familiari legate alla sospensione dei servizi scolastici ed educativi su tutto il territorio nazionale;

RITENUTO pertanto di avviare a far data dal 16/03/2020 e fino alla fine del periodo di emergenza epidemiologica, una fase sperimentale di smart working attraverso la quale i dipendenti potranno essere autorizzati a svolgere attività lavorativa a distanza con strumentazione propria, qualora il rispettivo Responsabile ne valuti la compatibilità con le attività assegnate;

VALUTATI i contenuti dell'attività lavorativa svolta dai dipendenti:

- Brunetto Enrico
 - Ferrigno Immacolata
 - Peyrot Nadia
 - Rostagno Giovanna
 - Solaro Graziano
- e ritenuti gli stessi compatibili con la continuità dei servizi erogati;

ACQUISITO il consenso delle stesse allo svolgimento di attività di lavoro in modalità agile;

RITENUTO di concedere lo svolgimento della prestazione lavorativa nella forma del lavoro agile a partire dalla data odierna fino alla cessazione della situazione di emergenza in essere;

STABILITO che la prestazione si dovrà svolgere secondo le modalità operative stabilite dal Responsabile del Servizio;

DATO ATTO che per tutti i dipendenti ammessi al lavoro agile:

- è prevista la reperibilità telefonica durante tutto l'orario di lavoro svolto in modalità agile
- la prestazione resa a distanza in modalità straordinaria garantisce la copertura dell'intero debito orario di lavoro dovuto per la giornata e non è previsto il riconoscimento di prestazioni straordinarie, aggiuntive, notturne, festive e l'erogazione del buono pasto.

VISTO il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i;

DATO ATTO che con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile attesta la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. Per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate;
2. Di adottare a far data dal 16/03/2020 e fino al 25 marzo 2020 e comunque fino alla fine del periodo dell'emergenza epidemiologica, in via del tutto eccezionale, misure organizzative sperimentali urgenti in materia di lavoro agile, secondo quanto previsto dal D.L. n. 6 del 23.02.2020, allo scopo di fare fronte all'emergenza legata alla diffusione del virus Covid-19 in deroga agli accordi individuali e agli obblighi informativi di cui agli articoli da 18 a 23 della legge 22 maggio 2027 n. 81;
3. di riconsocere ai dipendenti indicati in premessa in attuazione dell'art. 4, comma 1, lett. a) del DPCM del 1° marzo 2020, il lavoro agile disciplinato dagli articoli da 18 a 23 della legge n. 81/2017, anche in assenza dell'accordo individuale previsto dalla normativa;
4. di DARE ATTO che i dipendenti di cui in premessa svolgeranno la prestazione lavorativa in modalità di "smart working" a decorrere dalla data odierna e fino al 25 marzo o comunque fino al permanere dello stato di emergenza da COVID-19;
5. di STABILIRE che il servizio avrà corso, quanto a modalità operative, secondo le linee indicate in premessa ed eventualmente modificabili o integrabili con disposizioni di servizio da adottarsi con i poteri del privato datore di lavoro.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Graziano Solaro

Determina n. 11 del 16-03-2020

AREA UNO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente determinazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza dal giorno 26-03-2020

Prati, li 26-03-2020

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE

F.to Graziano Solaro

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Prati, li 26-03-2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Graziano Solaro