



COMUNE DI PRALI
CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

COPIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA
GIUNTA COMUNALE

N.78

23-11-2022

OGGETTO: Programmazione triennale del fabbisogno di personale. Triennio 2022-2024. Determinazioni in merito.

L'anno duemilaventidue il giorno ventitre del mese di novembre alle ore 08:30, nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
Domard Andrea	Sindaco	Presente
Grill Debora	Assessora	Presente
Grill Franco	Assessore	Presente

Totale Presenti 3, Assenti 0

Assiste alla seduta il Vice Segretario Solaro Graziano, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, Domard Andrea, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'art. 39, commi 1 e 19 della L. 449/97, relativi alla necessità di programmare con cadenza triennale il fabbisogno di personale;

Visto il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale del 26.05.2004, n. 30 e s.m.i;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del 24.06.2019, n. 47, di approvazione della nuova dotazione organica del personale;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del 23-11-2022, n. 77, di modifica della dotazione organica del personale;

Preso atto che attualmente la dotazione organica del personale dipendente risulta essere la seguente:

DESCRIZIONE	CATEGORIE				TOTALE POSTI DI ORGANICO
	A	B	C	D	
Posti di ruolo a tempo pieno	0	0	4	1	4
Posti di ruolo a tempo parziale	0	1	0	0	1
di cui vacanti	0	0	1	0	1

Preso atto che il suddetto personale, previsto in organico, è così distribuito tra le Aree in cui è suddivisa l'organizzazione dei servizi nel Comune di Prali, sempre in base alla medesima deliberazione summenzionata:

AREA FUNZIONALE	Totale				Dirigenti	Posti di organico
	A	B	C	D		
Settore Amministrazione Generale			4			4
Settore Territorio		1		1		2
Totale		1	4	1		6

Considerato che l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa è legata in gran parte all'utilizzo del personale e all'assetto organizzativo e gestionale della struttura dell'ente che deve necessariamente rispondere all'ottica della ottimizzazione e valorizzazione delle risorse umane disponibili, preordinate attraverso le funzioni e le prestazioni eseguite al raggiungimento degli obiettivi affidati che l'Amministrazione intende realizzare;

Rilevato che, in relazione alle unità disponibili in organico il Comune intende garantire l'erogazione di servizi sempre più efficienti e maggiormente rispondenti alle esigenze ed alle aspettative della comunità;

Vista l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del 31.01.2022, n. 12, mediante la quale è stato previsto nel corso del triennio 2022-2024 la seguente quantità di personale:

- **anno 2022:** nessuna nuova assunzione di ruolo salvo eventuali nuove assunzioni a seguito di cessazione dal servizio di dipendenti di ruolo con eventuale riorganizzazione dei servizi;
- **anno 2023:** nessuna nuova assunzione di ruolo salvo eventuali nuove assunzioni a seguito di cessazione dal servizio di dipendenti di ruolo con eventuale riorganizzazione dei servizi;
- **anno 2024:** nessuna nuova assunzione di ruolo salvo eventuali nuove assunzioni a seguito di cessazione dal servizio di dipendenti di ruolo con eventuale riorganizzazione dei servizi;

Dato atto che relativamente alla suddetta deliberazione di programmazione triennale del fabbisogno di personale ha espresso parere favorevole il revisore dei Conti, Dr.ssa Paola Massari in data 15.02.2022, prot. n.743 del 16.02.2022;

Ritenuto, a seguito della modifica della dotazione organica del personale di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 77 del 23.11.2022, di dover provvedere ad una modifica della programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2022-2024 come approvata con la suddetta deliberazione della Giunta Comunale del 31.01.2022, n. 12, nel seguente modo:

- **anno 2022**: è prevista l'assunzione mediante mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i. per 36 ore settimanali di "Agente di Polizia Municipale" – Categoria C, da destinare al Settore Amministrazione Generale e successivamente mediante l'utilizzo della graduatoria di concorsi pubblici di altri Enti e successivamente attraverso l'espletamento di procedure concorsuali;
- **anno 2023**: nessuna nuova assunzione di ruolo salvo eventuali nuove assunzioni a seguito di cessazione dal servizio di dipendenti di ruolo con eventuale riorganizzazione dei servizi;
- **anno 2024**: nessuna nuova assunzione di ruolo salvo eventuali nuove assunzioni a seguito di cessazione dal servizio di dipendenti di ruolo con eventuale riorganizzazione dei servizi;

Dato atto che quanto sopra indicato rispetta quanto previsto dal D.L. 01.05.2019, n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58, dal D.M. 17.03.2020 e dalla Circolare della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica, del 13.05.2022 che ha stabilito i criteri di calcoli della capacità assunzionale, come da relazione del Responsabile del Servizio del 16.11.2022, acclarata al protocollo di questo Comune al n. 6895 del 16.11.2022;

Dato atto, inoltre, che quanto suddetto rispetta i limiti di spesa di cui all'art. 1, comma 562 della Legge 296/2006 e s.m.i., come da attestazione del Responsabile del Servizio del 16.11.2022, acclarata al protocollo di questo Comune al n. 6896 del 16.11.2022;

Dato atto che relativamente alla suddetta deliberazione di programmazione triennale del fabbisogno di personale ha espresso parere favorevole il revisore dei Conti, Dr.ssa Paola Massari in data 18.11.2022, prot. n.6951 del 21.11.2022;

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro vigenti;

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione di cui al presente verbale, ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs. 267/00, hanno espresso parere favorevole:

- Il responsabile del servizio interessato (per quanto di sua competenza) in ordine alla regolarità tecnica;
- Il responsabile del servizio economico finanziario in ordine alla regolarità contabile;

Visto il parere di conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari espresso dal Vice Segretario Comunale;

Con voti unanimi favorevoli resi nelle forme e nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate;

- di approvare il programma triennale del fabbisogno di personale, come riportato nella premessa del presente atto;

- di dare atto che la presente deliberazione, con votazione unanime e separata, espressa nelle forme e nei modi di legge, viene dichiarata **immediatamente eseguibile**.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to Domard Andrea

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Solaro Graziano

Copia conforme all'originale un estratto del quale viene pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal giorno 23-11-2022.

Addi, 23-11-2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Solaro Graziano

Parere favorevole in ordine alla conformità alle norme legislative, statutarie e regolamentari.

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Solaro Graziano

Visto si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000. Data: 23-11-2022

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Graziano Solaro

Visto, si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000. Data: 23-11-2022

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Graziano Solaro

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

- La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno 23-11-2022 per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:
- art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.

Addi, 23-11-2022

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
Solaro Graziano