



COMUNE DI PRALI

CITTÀ METROPOLITANA DI TORINO

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N.76

09-12-2024

**OGGETTO: Sistema di misurazione e valutazione della performance.
Determinazioni in merito.**

L'anno duemilaventiquattro il giorno nove del mese di dicembre alle ore 18:00, in modalità di videoconferenza, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

Cognome e Nome	Carica	Pr. As.
Tron Eraldo	Sindaco	Presente
Martinat Livio	assessore	Presente
Bruno Mauro	assessore	Presente

Totale Presenti 3, Assenti 0

Assiste alla seduta il Segretario comunale Matarazzo Serena, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente, Tron Eraldo, dopo aver constatato la validità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m. e i. rubricato: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche";

Richiamata la Legge 4 marzo 2009, n. 15 e s.m. e i., rubricato: "Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche amministrazioni";

Richiamato il D.lgs. 27.10.2009 n. 150 e s.m. e i. che ha apportato rilevanti innovazioni all'organizzazione del lavoro pubblico, modificando e rivedendo ampiamente il D.lgs. 165/2001 e introducendo istituti innovativi orientati al miglioramento dell'efficienza e della produttività della macchina organizzativa ed alla trasparenza, quest'ultima da intendere in termini di accessibilità totale alle informazioni concernenti ogni aspetto, anche, dell'organizzazione;

Atteso che ai sensi dell'articolo 3 del D.lgs. 150/2009:

- Le amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché, alla crescita delle competenze professionali attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e di doveri, trasparenza dei risultati e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- Ai sensi degli articoli 7 e 14 del D.lgs. 150/2009, ogni pubblica amministrazione deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV);
- La C.I.V.I.T. con deliberazione n. 121/2010 ha stabilito per le autonomie locali la non obbligatorietà della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), istituto giuridico obbligatorio per legge e, dunque, la possibilità per le stesse di mantenere in vita il Nucleo di Valutazione;

Considerato che la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale sono alla base del miglioramento della qualità dei servizi offerti dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;

Visto il decreto legislativo 33/2013 del 14 marzo 2013 rubricato: "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", come modificato dal decreto legislativo 97/2016, il cosiddetto Freedom of Information Act, c.d. "Foia";

Rilevato che secondo l'articolo 1 del d.lgs. 33/2013, rinnovato dal decreto legislativo 97/2016: "La trasparenza è intesa come accessibilità totale dei dati e documenti detenuti dalle pubbliche amministrazioni, allo scopo di tutelare i diritti dei cittadini, promuovere la partecipazione degli interessati all'attività amministrativa e favorire forme diffuse di controllo sul perseguimento delle funzioni istituzionali e sull'utilizzo delle risorse pubbliche";

Rilevato, inoltre, che il d.lgs. 97/2016 e s.m.i. e le diverse delibere annuali dell'Anac relative alle "Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione", hanno valorizzato, altresì, il ruolo degli OIV, o strutture con funzioni analoghe, ai fini della verifica degli obiettivi connessi alla trasparenza e che gli stessi o gli organismi con funzioni analoghe sono tenuti all'attestazione sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione prevista dall'art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i.;

Richiamati:

- L'art. 14, co. 1 del D. Lgs. N. 150/2009 e s.m. e i., il quale prevede che ogni Amministrazione, singolarmente o in forma associata, si doti di un Organismo indipendente di valutazione della performance;
- L'art. 7, co. 2 lett.a) del predetto D. Lgs., il quale prevede che la funzione di misurazione e valutazione della performance sia svolta dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso e delle unità o aree o servizi di responsabilità in cui si articola, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti/ responsabili apicali di vertice;
- L'art. 14, co. 4, lett. g), del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m. e i. relativo all'attestazione da parte degli OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione;
- L'art. 4 c. 2 lett. g) della Legge n. 15/2009 e s.m. e i. il quale prevede che i Sindaci nominino i componenti dei nuclei di valutazione;

Considerato che con delib. n.23/2012 la Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CIVIT) ha chiarito che gli enti locali, stante il mancato rinvio dell'art.16 c.2 del D.Lgs. n.150/2009 all'art.14 dello stesso decreto, hanno la possibilità e non l'obbligo di costituire l'O.I.V. in quanto, nella loro autonomia, possono affidare ad altri organi i compiti previsti dai principi di cui alle disposizioni del D.Lgs. n.150/2009, indicate nell'art.16;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del 10.04.2019, n. 26, mediante la quale è stato approvato, tra l'altro, il "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance";

Ritenuto modificare l'art. 2, comma 1, lettera a), del "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Giunta dell'Unione Montana dell'11.04.2019, n. 39 nel seguente modo: " *a) all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)/al Nucleo di Valutazione, cui compete la valutazione della performance della struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei Titolari di posizione organizzativa, con il supporto esterno del Segretario Generale. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)/ Nucleo di Valutazione è nominato anche in forma monocratica con decreto del Sindaco*";

Visto il D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

Preso atto che sulla proposta di deliberazione di cui al presente verbale, ai sensi dell'articolo 49 del D.lgs. 267/00, hanno espresso parere favorevole:

- Il responsabile del servizio interessato (per quanto di sua competenza) in ordine alla regolarità tecnica;

Con voti unanimi e favorevoli espressi nelle forme e nei modi di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate;

Di modificare l'art. 2, comma 1, lettera a), del "Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance" approvato con deliberazione della Comunale del 10.04.2019, n. 26 nel seguente modo: " *a) all'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)/al Nucleo di Valutazione, cui compete la valutazione della performance della struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei Titolari di posizione organizzativa, con il supporto esterno del Segretario Generale. L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)/ Nucleo di Valutazione è nominato anche in forma monocratica con decreto Sindaco*";

di dare atto che la presente deliberazione, con votazione unanime e separata, espressa nelle forme e nei modi di legge, viene dichiarata **immediatamente eseguibile**.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
Tron Eraldo

IL SEGRETARIO COMUNALE
Matarazzo Serena
documento firmato digitalmente

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal giorno 13-12-2024 al giorno 28-12-2024 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Addi, 13-12-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Matarazzo Serena
documento firmato digitalmente

Visto, si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000. Data: 09-12-2024

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Eraldo Tron

Visto si esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267 del 18 agosto 2000. Data: 09-12-2024

II RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Eraldo Tron

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione **E' DIVENUTA ESECUTIVA** il giorno 09-12-2024 per decorrenza dei termini di cui al D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267:

art. 134, comma 4, per dichiarazione di immediata eseguibilità.
Addi, 09-12-2024

IL SEGRETARIO COMUNALE
Matarazzo Serena
documento firmato digitalmente