

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
F.to AGLI' SANDRA

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Luisa BERTALOT



COMUNE DI PRALI

PROVINCIA DI TORINO

VERBALE DI DELIBERAZIONE

DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 027

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è in corso di pubblicazione all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi dal 18.07.2013 al 02.08.2013 ai sensi dell'art. 124, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Lì, 18.07.2013

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Luisa BERTALOT

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Lì, 18.07.2013

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Luisa BERTALOT

OGGETTO: ART. 10 D. LGS. 150/2009 PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2012 – 2014. ASSEGNAZIONE OBIETTIVI GESTIONALI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E AI DIPENDENTI

L'anno duemilatredici, addì otto del mese di luglio alle ore 09.15 nella solita sala delle adunanze, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei Signori:

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITÀ

Ø La presente deliberazione è divenuta esecutiva in data ____//____ decorsi dieci giorni dall'ultimo di pubblicazione ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267.

Ø La presente deliberazione è immediatamente eseguibile, il 08 luglio 2013.

AGLI' Sandra	Sindaco	SI
GRILL Franco	Vice Sindaco	SI
GRILL Pierino	Assessore	SI
GHIGO Daniele	Assessore	SI
MENUSAN Tiziana	Assessore	SI

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE
F.to Dr.ssa Luisa BERTALOT

Assiste il Vice Segretario D.ssa Luisa BERTALOT

Il Presidente riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopraindicato.

D.G.C. N. 027 DEL 08/07/2013

OGGETTO: ART. 10 D. LGS. 150/2009 PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE 2012 – 2014. ASSEGNAZIONE OBIETTIVI GESTIONALI ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E AI DIPENDENTI.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- Il D.Lgs. 150/2009 in attuazione della legge delega 4 marzo 2009 n. 15, in materia di produttività del lavoro pubblico, ha introdotto principi fondamentali ed innovativi atti ad ottimizzare e rendere sempre più efficiente e trasparente l'attività delle pubbliche amministrazioni e degli Enti Locali in particolare;
- L'art. 4 del medesimo decreto stabilisce che le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori di risultato attesi e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendicontazione finale dei risultati;
- L'art. 10 del D. Lgs.150/2009 disciplina il Piano della performance stabilendo che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente un documento programmatico triennale, denominato Piano della performance da adottare in coerenza con il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, individuando indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi e definendo indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

RICORDATO CHE:

- il Consiglio Comunale, con atto n. 27 del 26/06/2009, ha approvato il programma di mandato del Sindaco 2009/2014 e che, con tale programma, nella Relazione Previsionale e Programmatica e s.m. e i. sono state individuate precise linee strategiche, poi declinate puntualmente in progetti, interventi, onde definire le linee di azione del governo cittadino per l'intero periodo di riferimento;
- il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi così come modificato con delibere della Giunta Comunale n. 101 del 2/05/2007 e s.m. e i. ha individuato quale struttura interna di riferimento n. 08 Aree, prevedendosi poi per ciascuna area all'assegnazione di un responsabile;
- nel Comune di Prali risulta incaricato di due posizioni organizzative solamente l'Area 02 Ragioneria, provveditorato ed altri servizi generali e per l'Area 08 Urbanistica e protezione civile;

RITENUTO DI attribuire alle posizioni organizzative in servizio e ai dipendenti gli obiettivi gestionali 2013 risultanti dall'allegato A e allegati alla presente deliberazione;

RICORDATO CHE all'effettivo raggiungimento degli obiettivi di performance è connessa la possibilità di riconoscere al personale dipendente ed alle Posizioni Organizzative il premio di produttività;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile, espressi ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

CON votazione unanime palese, favorevole

DELIBERA

1. di approvare gli obiettivi gestionali 2013 - riportati in allegato A – al personale dipendente ed alle Posizioni Organizzative coerenti con il programma di mandato del Sindaco, nonché ai programmi contenuti nella Relazione Previsionale Programmatica;

La presente deliberazione viene dichiarata, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, immediatamente eseguibile con il separato palese voto favorevole di tutti i presenti.