

PREINTESA  
CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL COMUNE DI  
PRALI  
QUANTIFICAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2021  
SOTTOSCRITTA IN DATA

20.12.2021

*ppf*

*SP*

*[Signature]*



*[Signature]*

FP CGIL  
*[Signature]*

**COMUNE DI PRALI**  
**(Città Metropolitana di Torino)**

L'anno duemilaventuno, il giorno **20** del mese di dicembre, presso la sala Giunta del Comune di Prali si sono riunite:

- Delegazione Trattante di parte pubblica:

<b>Ruolo</b>	<b>Nominativo</b>
1. Presidente - Vice Segretario Comunale	Graziano Solaro
2. Componente – Responsabile Servizio	Franco Grill
3. Componente – Responsabile Servizio	Enrico Brunetto

- Delegazione di parte sindacale:

<b>Sigla</b>	<b>Nominativo</b>
Cgil FP	Davide Tron

- Rappresentanze Sindacali Unitarie:

<b>Nome</b>	<b>Cognome</b>
Nadia	Peyrot



*[Handwritten signature]*

FP 16/11  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Vista la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 24.12.2019;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale del 26.10.2020 n. 64, e sottoscritta dalla Delegazione Trattante di Parte Pubblica, dalla Delegazione Trattante di parte sindacale e dalle Rappresentanze Sindacali Unitaria quale integrazione alla Pre-Intesa sottoscritta in data 24.12.2019;

Vista l'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 27.10.2020;

Dato atto che il comma 4 dell'art. 3 dell'Intesa suddetta Intesa prevede "...A cadenza annuale vengono anche definite nel medesimo accordo integrativo le somme relative alla erogazione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività (art.68 CCNL 21.5.2018), secondo la disciplina prevista nel presente CCDI...";

### TUTTO CIO PREMESSO

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio Area 02 del 22.11.2021, n. 69, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2021 risulta essere così costituito:

#### Schema costituzione FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
<b>RISORSE STABILI</b>		
Art. 67 comma 1	Importo unico consolidato anno 2017 - al netto P.O. per enti con dirigenza	10.569,68
Art. 67 comma 2 lett. a)	Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015 - SOLO DAL 2019	416,00
Art. 67 comma 2 lett. b)	Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	198,68
Art. 67 comma 2 lett. c)	Retribuzioni di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	
Art. 67 comma 2 lett. d)	Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	0,00
Art. 67 comma 2 lett. e)	Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	0,00
Art. 67 comma 2 lett. f)	solo per Regioni	0,00
Art. 67 comma 2 lett. g)	Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	0,00
Art. 67 comma 2 lett. h)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	
	<b>RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)</b>	2.117,04

	<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	9.067,32
<b>INCREMENTI VARIABILI</b>		
Art. 67 comma 3 lett. a)	Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	0,00
Art. 67 comma 3 lett. b)	Piani di razionalizzazione	
Art. 67 comma 3 lett. c)	Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	5.236,43
Art. 67 comma 3 lett. d)	Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 67 comma 3 lett. e)	Risparmi da utilizzo straordinari	2.130,00
Art. 67 comma 3 lett. f)	Rimborso spese notificazione atti dell'amministrazione finanziaria	
Art. 67 comma 3 lett. g)	<b>Personale case da gioco</b>	
Art. 67 comma 3 lett. h)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	839,67
Art. 67 comma 3 lett. i)	Incremento per obiettivi del Piano performance	5.000,00
Art. 67 comma 3 lett. j)	<b>incremento risorse a seguito di sperimentazione ex art. 23 co. 4 D.Lgs 75/2017</b>	
Art. 67 comma 3 lett. k)	Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 68 comma 1	Residui anni precedenti di risorse stabili	
	<b>RIDUZIONI CONSOLIDATE (periodi 2010-2014 e 2015-2016)</b>	139,98
	<b>TOTALE INCREMENTI VARIABILI</b>	13.066,12

<b>TOTALE</b>	22.133,44
<b>EVENTUALE RIDUZIONE PER SUPERAMENTO 2016*</b>	
<b>TOTALE FONDO 2021</b>	22.133,44

*[Handwritten signature]*

FP COV  
*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

La delegazione trattante si accorda per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate ANNO 2021 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

**Schema Utilizzo  
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021**

DESCRIZIONE	Valore
<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE</b>	
<b>1) TOTALE RISORSE STABILI</b>	9.067,32
<b>2) UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.271,60
b) Progressioni economiche orizzontali (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	2.309,06
<b>2) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	4.580,66
<b>DIFFERENZA 1 - 2</b>	<b>4.486,66</b>
<b>SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE VARIABILI</b>	
<b>3) TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	13.066,12
<b>4) UTILIZZO RISORSE VARIABILI</b>	
a)	0,00
b)	0,00
<b>5) TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	0,00
<b>DIFFERENZA 1 - 2</b>	<b>13.066,12</b>
<b>QUOTA RISERVATA PER INCENTIVARE LA PRODUTTIVITA' ED IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI</b>	<b>12.316,35</b>
<b>QUOTA PER LA PROGETTAZIONE</b>	<b>5.236,43</b>

Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

La produttività individuale viene così ripartita:



*[Handwritten signature]*

*FP COLLE*  
*[Handwritten signature]*



*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

- 1) Tenuto conto che una parte del personale presta la propria attività in convenzione presso il Comune di Prali, un somma pari ad € 2.000,00 della quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi verrà suddivisa tra il personale che presta la propria attività presso il Comune di Salza di Pinerolo;
- 2) Di stabilire in accordo con le organizzazione sindacali che a partire dal 01.01.2022 nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 27.10.2020 e nel rispetto dei vincoli imposti dal vigente contratto la realizzazione dei seguenti sviluppi professionali:  
Sig. Brunetto Enrico da D1 a D2;
- 3) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione nel rispetto di quanto previsto dal art. 19 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 27.10.2020;

Successivamente le delegazioni trattanti stabiliscono:

- Nella sottoscrizione della pre-intesa 2022 sia previsto che decorrenza 01.04.2022, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 21 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021, riconoscendo le parti l'avvenuta acquisizione del necessario arricchimento professionale ed a seguito della conferma da parte del Nucleo di valutazione la realizzazione dei seguenti sviluppi professionali, nel rispetto dei vincoli imposti dal vigente contratto:
  - Sig.ra Ferrigno Immacolata da C1 a C2;

Le delegazioni trattanti si accordano, inoltre, sulla modifica dell'art. Art. 22 dell'Intesa sull'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate relativo agli anni 2019-2020-2021 sottoscritta in data 27.10.2020 nel seguente modo:

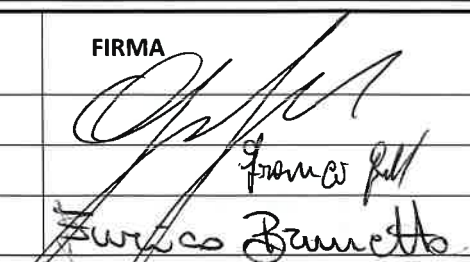
**Art. 22 – Telelavoro e smart working**

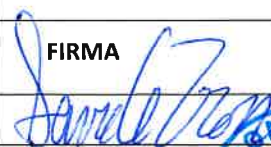
Le parti, concordano che potranno essere stipulati accordi individuali, su base volontaria, per l'esecuzione dell'attività lavorativa in modalità agile, in attesa della definizione dell'istituto da parte della contrattazione collettiva.

**SOTTOSCRIZIONE:**

**Luogo:** Prali

**Data:** 20.12.2021

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Graziano SOLARO	
2. Componente	Franco GRILL	
3. Componente	Enrico BRUNETTO	

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		FIRMA
SIGLA	NOME E COGNOME	
C.G.I.L. – FP	Davide TRON	






RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Nadia PEYROT	Peyrot Nadia



Handwritten signature in black ink, appearing to be "P. P."

Handwritten signatures in blue ink. One signature is followed by the text "FR COLLE" and another signature.