



COMUNE DI PRALI

PROVINCIA DI TORINO

Frazione Ghigo, 16 – 10060 PRALI – TO
Tel. 0121/807513 – Fax 0121/806998
e.mail: prali@ruparpiemonte.it

PRE-INTESA SULL'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2014

Il giorno sette del mese di ottobre dell'anno 2015, presso il Comune di Prali ha luogo l'incontro tra:

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art.10 del vigente Ccnl, è così composta:

- Per la parte pubblica Comune di Prali:
GRILL Franco SINDACO
SOLARO Dott. Graziano VICE SEGRETARIO COMUNALE
- Per la parte sindacale:
I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del Ccnl
FP CGIL MANDARANO FEDELE
FP CGIL MARTELLOTTA MANUELA
RSU – PEYROT NADIA

Le norme di riferimento per il calcolo dell'ammontare del Fondo sono le seguenti:

- CCNL del 01/04/1999;
- CCNL del 05/10/2010;
- CCNL del 22/01/2004;
- CCNL del 09/05/2006;
- CCNL del 11/04/2008;
- CCNL del 31/07/2009

Le parti prendono atto della quantificazione delle risorse disponibili effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio Area 01 del 29.12.2014, n. 26, il Fondo per le Risorse decentrate per l'anno 2014 risulta essere così costituito:

COSTITUZIONE FONDO

Descrizione	FONDO ANNO 2010	FONDO ANNO 2014 CALCOLO DEL LIMITE	FONDO ANNO 2014
RISORSE STABILI			
Art. 14 comma 4, CCNL 01/04/1999 <i>(riduzione 3% dello straordinario)</i>	147,41	147,41	147,41
Art. 15, comma 1 CCNL 01/04/1999:			
- lett. a) Fondo ex art. 31 + risparmi part-time 2003	4.336,41	4.336,41	4.336,41
- lett. b) Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 1995/1996			
- lett. c) Risparmi di gestione			
- lett. f) Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs 29/93			
- lett. g) Risparmi ex led	895,20	895,20	895,20
- lett. h) Risorse destinate indennità di funzione ex VIII			
- lett. i) - SOLO REGIONI -			
- lett. j) 0,52 monte salari 1997	363,87	363,87	363,87

- lett. l) somme affluite per personale trasferito			
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 (aumento dotazione organica)	1.200,00	1.200,00	1.200,00
Art. 4 CCNL 05/10/2001, comm1 e 2 (incrementi 1,1% e risparmi RIA/Ass)	811,60	811,60	811,60
Art. 32 CCNL 22/01/2004:			
- comma 1 (integrazione 0,62% monte salari 2001)	680,82	680,82	680,82
- comma 2 (integrazione 0,50% monte salari 2001)	549,05	549,05	549,05
Art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 (0,20 alte professionalità) Dichiarazione congiunta			
Art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004 (risparmi personale cessato)			
Art. 4, comma 1 CCNL 09/05/2006 (0,5% monte salari anno 2003)	547,23	547,23	547,23
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005)	846,27	846,27	846,27
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2001	82,33	82,33	82,33
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2002	460,46	460,46	460,46
Dichiarazione congiunta n. 18 Recupero RIA art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	411,58	411,58	411,58
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2006	264,16	264,16	264,16
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2008	744,93	744,93	744,93
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2009	358,36	358,36	358,36
TOTALE RISORSE STABILI	12.699,68	12.699,68	12.699,68
RISORSE VARIABILI			
Art.15 CCNL 01/04/1999:			
- comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni			
- comma 1, lett. e) - trasformazioni part-time			
- comma 1,lett. k) - incentivi progettazione			
- comma 1, lett. m) - risparmi straordinari			
- comma 2 (integrazione 1,2% monte salari anno 1997)	839,70	839,70	839,67
- comma 5 (riorganizzazione)			
Art. 16, comma 1, CCNL 01/04/1999			
Art. 17, comma 8, CCNL 01/04/1999	9,02		
Art. 48 CCNL 14/09/2000			
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 09/05/2006			
Art. 8, commi 3 e 4 CCNL 11/04/2008			
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 31/07/2009			
TOTALE RISORSE VARIABILI	848,72	839,70	839,67
TOTALE FONDO	13.548,40	13.539,38	13.539,35
Importo massimo FONDO 2013		13.539,38	
Riduzione per variazione del personale anno 2011 (0,00%)		0,00	
Riduzione per variazione del personale anno 2012 (16,67%)		2.257,01	
Riduzione per variazione del personale anno 2013 (0,00%)		0,00	
Riduzione per variazione del personale anno 2014 (0,00%)		0,00	
FONDO massimo 2014		11.282,37	
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2011 (0%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2012 (16,67%)			2.117,04
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2013 (0,00%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2014 (0,00%)			0,00
TOTALE Risorse stabili al netto della riduzione per variazione personale			10.582,64

Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2011 (0,00%)	0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2012 (16,67%)	139,98
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2013 (0,00%)	0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2014 (0,00%)	
TOTALE Risorse variabili al netto della riduzione per variazione personale	699,69
TOTALE MASSIMO FONDO ANNO 2014	11.282,34

Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio (Art. 9 comma 2 bis DL78/2010)	
ANNO 2014	
Personale in servizio al 01.01.2013	5,00
Personale in servizio al 31.12.2013	4,00
Semisomma 2013	4,50
Personale in servizio al 01.01.2014	5,00
Personale in servizio al 31.12.2014	5,00
Semisomma 2014	5,00
Riduzione %	0,00

Le delegazioni trattanti si accordano per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie del fondo per le risorse decentrate ANNO 2014 nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell'Amministrazione secondo il seguente prospetto:

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2014

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	10.582,64
UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.816,52
b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	2.909,40
c) riduzione straordinario	2.130,00
TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	7.855,92

SPESE DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	699,69
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a) Spese per indennità di rischio	360,00
TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	360,00

[Handwritten signatures and initials]

RIEPILOGO	
a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	10.582,64
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	7.855,92
DIFFERENZA a) - b)	2.726,72
c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	699,69
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	360,00
DIFFERENZA c) - d)	339,69
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	3.066,41
a) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)	3.066,41

Successivamente le delegazioni trattanti si accordano sulla seguente metodologia per la ripartizione della quota riservata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a).

La produttività individuale viene così ripartita:

- 1) A partire dal 2015 riconoscendo le parti l'avvenuta acquisizione del necessario arricchimento professionale da parte dei dipendenti di cui appresso, con svolgimento delle mansioni loro assegnate in modo esaustivo e soddisfacente, ed il raggiungimento del punteggio minimo di 100 della scheda di valutazione per la progressione economica all'interno della categoria compilate, allegata al presente verbale (ALLEGATO A), da compilarsi da parte della delegazione trattante di parte pubblica con l'ausilio dei responsabili di servizio, la realizzazione dei seguenti sviluppi professionali, nel rispetto dei vincoli imposti dal vigente contratto:
 - Sig. ra Peyrot Nadia da C1 a C2;
- 2) La partecipazione dei singoli al fondo individuale avverrà in base alla misurazione e valutazione delle performance da parte del Nucleo di Valutazione utilizzando i criteri contenuti nell'allegata scheda di valutazione semplificata (ALLEGATI B1 e B2);

Il premio di risultato sarà erogato nelle seguenti condizioni:

- Aver un punteggio complessivo superiore a 60 punti
- La valutazione tra 61 e 70 da titolo al premio nella misura del 60% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile al netto delle somme di cui ai precedenti punti 1 e 2;
- La valutazione tra 71 e 80 da titolo al premio nella misura del 70% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile al netto delle somme di cui ai precedenti punti 1 e 2;
- La valutazione tra 81 e 90 da titolo al premio nella misura del 80% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile al netto delle somme di cui ai precedenti punti 1 e 2;
- La valutazione superiore a 90 da titolo al premio nella misura del 100% del premio individuale stabilito nella misura massima di 1/3 del fondo disponibile al netto delle somme di cui ai precedenti punti 1 e 2.

Prati, 02.10.2015

Per la parte pubblica




Per la OO.SS.

