



COMUNE DI PRALI

PROVINCIA DI TORINO

Frazione Ghigo, 16 – 10060 PRALI – TO
Tel. 0121/807513 – Fax 0121/806998
e.mail: prali@ruparpiemonte.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014. **Relazione illustrativa**

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta in data 07.10.2015	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2014	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: GRILL Franco – Sindaco Componenti: SOLARO Graziano – Vice Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): MANDARANO Fedele - FP.CGIL PEYROT Nadia - RSU	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data L'Organo di controllo interno non ha formulato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 08.09.2014, n. 56. È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione della Giunta Comunale del 15.03.2014, n. 12. È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 in data 08.10.2015

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'anno 2014 vengono regolate somme per complessivi € 11.282,34, così suddivise:

a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 5 dipendenti interessati)	€ 2.816,52
b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) (n. 2 dipendenti interessati)	€ 2.909,40
c) Straordinario	€ 2.130,00
d) Indennità di rischio	€ 360,00
e) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2014(n. 3 dipendenti interessati)	€ 3.066,41

Le somme da distribuire previste dalla Pre-Intesa sull'utilizzo delle risorse decentrate non hanno ripercussioni negative sull'obiettivo di contenimento della spesa del personale come previsto dalle normative vigenti.

Gli obiettivi dell'Amministrazione Comunale sono quelli di valorizzare l'incentivazione della performance individuale e il raggiungimento di progetti di miglioramento di durata pluriennale che consentano la riduzione dei tempi di erogazione dei servizio e/o delle risorse impegnate, nonché il miglioramento e/o l'incremento dei servizi erogati dall'Ente.

La distribuzione del Fondo delle risorse decentrate anno 2014 prevede la destinazione di risorse:

- per istituti che per loro natura hanno carattere di stabilità come le progressioni economiche orizzontali e l'indennità di comparto
- per compensare indennità collegate a modalità di espletamento delle prestazioni lavorative;
- per incentivare la produttività individuale finalizzate all'accrescimento ed al miglioramento dei servizi dell'Ente.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2014

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	10.582,64
UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.816,52
b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	2.909,40
c) riduzione straordinario	2.130,00
TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	7.855,92

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	699,69
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a) Spese per indennità di rischio	360,00
TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	360,00

RIEPILOGO	
a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	10.582,64
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	7.855,92
DIFFERENZA a) - b)	2.726,72
c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	699,69
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	360,00
DIFFERENZA c) - d)	339,69
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	3.066,41
a) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)	3.066,41

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti di precedenti accordi

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2014 prevede l'applicazione al personale del Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 47 del 01.09.2011) che prevede l'obbligo di identificazione degli obiettivi che comportino un miglioramento rispetto ai bisogni della collettività e delle strategie dell'Amministrazione andando a collegare la performance organizzativa con quella individuale; valutando le capacità dei singoli, la realizzazione dei progetti con attenzione anche alle conoscenze tecniche e alla professionalità dei dipendenti.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2014 prevede nuove progressioni economiche a partire dal 01.01.2015 con il passaggio da C1 a C2;

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Con la Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'ANNO 2014, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2014 si è verificato un miglioramento dei servizi e delle prestazioni offerte dimostrato attraverso la valutazione del singolo Responsabile e del Singolo dipendente da parte del nucleo di valutazione che ha dimostrato il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la performance individuale e organizzativa data da una valutazione della capacità relazionale, della capacità tecnica, della capacità organizzativo gestionale, della comunicazione, della soluzione dei problemi e della qualità del lavoro con attenzione ai costi di gestione.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I - La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

La Pre-Intesa sull'utilizzo del Fondo delle Risorse Decentrate relativamente all'Anno 2014, sottoscritta in data 07.10.2015 ha quale obiettivo la quantificazione e la definizione dell'utilizzo del Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2014.

La quantificazione delle risorse disponibili è stata effettuata con Determinazione del Responsabile del Servizio Area 01 del 29.12.2014, n. 26.

La costituzione del Fondo come sopra determinato è compatibile con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato nei seguenti importi:

COSTITUZIONE FONDO

Descrizione	FONDO ANNO 2010	FONDO ANNO 2014 CALCOLO DEL LIMITE	FONDO ANNO 2014
RISORSE STABILI			
Art. 14 comma 4, CCNL 01/04/1999 (riduzione 3% dello straordinario)	147,41	147,41	147,41
Art. 15, comma 1 CCNL 01/04/1999:			
- lett. a) Fondo ex art. 31 + risparmi part-time 2003	4.336,41	4.336,41	4.336,41
- lett. b) Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 1995/1996			
- lett. c) Risparmi di gestione			
- lett. f) Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs 29/93			
- lett. g) Risparmi ex led	895,20	895,20	895,20
- lett. h) Risorse destiante indennità di funzione ex VIII			
- lett. i) - SOLO REGIONI -			
- lett. j) 0,52 monte salari 1997	363,87	363,87	363,87
- lett. l) somme affluite per personale trasferito			
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 (aumento dotazione organica)	1.200,00	1.200,00	1.200,00
Art. 4 CCNL 05/10/2001, comm1 e 2 (Incrementi 1,1% e risparmi RIA/Ass)	811,60	811,60	811,60
Art. 32 CCNL 22/01/2004:			
- comma 1 (integrazione 0,62% monte salari 2001)	680,82	680,82	680,82
- comma 2 (integrazione 0,50% monte salari 2001)	549,05	549,05	549,05
Art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 (0,20 alte professionalità)			
Dichiarazione congiunta			
Art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004 (risparmi personale cessato)			
Art. 4, comma 1 CCNL 09/05/2006 (0,5% monte salari anno 2003)	547,23	547,23	547,23
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005)	846,27	846,27	846,27
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2001	82,33	82,33	82,33
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2002	460,46	460,46	460,46
Dichiarazione congiunta n. 18 Recupero RIA art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	411,58	411,58	411,58
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2006	264,16	264,16	264,16
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2008	744,93	744,93	744,93
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2009	358,36	358,36	358,36
TOTALE RISORSE STABILI	12.699,68	12.699,68	12.699,68
RISORSE VARIABILI			
Art.15 CCNL 01/04/1999:			

- comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni			
- comma 1, lett. e) - trasformazioni part-time			
- comma 1,lett. k) - incentivi progettazione			
- comma 1, lett. m) - risparmi straordinari			
- comma 2 (integrazione 1,2% monte salari anno 1997)	839,70	839,70	839,67
- comma 5 (riorganizzazione)			
Art. 16, comma 1, CCNL 01/04/1999			
Art. 17, comma 8, CCNL 01/04/1999	9,02		
Art. 48 CCNL 14/09/2000			
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 09/05/2006			
Art. 8, commi 3 e 4 CCNL 11/04/2008			
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 31/07/2009			
TOTALE RISORSE VARIABILI	848,72	839,70	839,67
TOTALE FONDO	13.548,40	13.539,38	13.539,35
Importo massimo FONDO 2013		13.539,38	
Riduzione per variazione del personale anno 2011 (0,00%)		0,00	
Riduzione per variazione del personale anno 2012 (16,67%)		2.257,01	
Riduzione per variazione del personale anno 2013 (0,00%)		0,00	
Riduzione per variazione del personale anno 2014 (0,00%)		0,00	
FONDO massimo 2014		11.282,37	
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2011 (0%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2012 (16,67%)			2.117,04
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2013 (0,00%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2014 (0,00%)			
TOTALE Risorse stabili al netto della riduzione per variazione personale			10.582,64
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2011 (0,00%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2012 (16,67%)			139,98
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2013 (0,00%)			0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2014 (0,00%)			
TOTALE Risorse variabili al netto della riduzione per variazione personale			699,69
TOTALE MASSIMO FONDO ANNO 2014			11.282,34

Riduzione del fondo in proporzione alla riduzione del personale in servizio (Art. 9 comma 2 bis DL78/2010)	
ANNO 2014	
Personale in servizio al 01.01.2013	5,00
Personale in servizio al 31.12.2013	4,00
Semisomma 2013	4,50
Personale in servizio al 01.01.2014	5,00
Personale in servizio al 31.12.2014	5,00
Semisomma 2014	5,00
Riduzione %	0,00

Valore complessivo del Fondo 2014

Risorse stabili	€ 10.582,64
Risorse variabili	€ 699,69
TOTALE	€ 11.282,34

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2014

SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	10.582,64
UTILIZZO RISORSE STABILI	
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.816,52
b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	2.909,40
c) riduzione straordinario	2.130,00
TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	7.855,92

SPESE DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	699,69
UTILIZZO RISORSE VARIABILI	
a) Spese per indennità di rischio	360,00
TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	360,00

RIEPILOGO	
a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	10.582,64
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	7.855,92
DIFFERENZA a) - b)	2.726,72
c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	699,69
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	
d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	360,00
DIFFERENZA c) - d)	339,69
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	3.066,41
a) quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)	3.066,41

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 11.282,37, così suddivise:

a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) (n. 5 dipendenti interessati)	€ 2.816,52
b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 2010 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999) (n. 2 dipendenti interessati)	€ 2.909,40
c) Straordinario	€ 2.130,00
d) Spese per indennità di rischio	€ 360,00
e) Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a) anno 2014 (n. 3 dipendenti interessati)	€ 3.066,41

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **10.582,64**, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **7.855,92**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali economiche è prevista a partire dal 01.01.2015 con . 1 passaggio da C1 a C2;

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO

Descrizione	FONDO ANNO 2010	FONDO ANNO 2014
RISORSE STABILI		
Art. 14 comma 4, CCNL 01/04/1999 (riduzione 3% dello straordinario)	147,41	147,41
Art. 15, comma 1 CCNL 01/04/1999:	4.336,41	4.336,41
- lett. a) Fondo ex art. 31 + risparmi part-time 2003		
- lett. b) Risorse aggiuntive ex art. 32 CCNL 1995/1996		
- lett. c) Risparmi di gestione		
- lett. f) Risparmi ex art. 2, comma 3, D.Lgs 29/93		
- lett. g) Risparmi ex led	895,20	895,20
- lett. h) Risorse destinate indennità di funzione ex VIII		
- lett. i) - SOLO REGIONI -		
- lett. j) 0,52 monte salari 1997	363,87	363,87
- lett. l) somme affluite per personale trasferito		
Art. 15, comma 5, CCNL 01/04/1999 (aumento dotazione organica)	1.200,00	1.200,00
Art. 4 CCNL 05/10/2001, comm1 e 2 (Incrementi 1,1% e risparmi RIA/Ass)	811,60	811,60
Art. 32 CCNL 22/01/2004:		
- comma 1 (integrazione 0,62% monte salari 2001)	680,82	680,82
- comma 2 (integrazione 0,50% monte salari 2001)	549,05	549,05
Art. 32, comma 7, CCNL 22/01/2004 (0,20 alte professionalità) Dichiarazione congiunta		
Art. 34, comma 4, CCNL 22/01/2004 (risparmi personale cessato)		
Art. 4, comma 1 CCNL 09/05/2006 (0,5% monte salari anno 2003)	547,23	547,23
Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008 (0,6% monte salari 2005)	846,27	846,27
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2001	82,33	82,33
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2002	460,46	460,46
Dichiarazione congiunta n. 18 Recupero RIA art. 4 comma 2 CCNL 05/10/2001	411,58	411,58
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2006	264,16	264,16
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2008	744,93	744,93
Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2009	358,36	358,36
TOTALE RISORSE STABILI	12.699,68	12.699,68
RISORSE VARIABILI		
Art.15 CCNL 01/04/1999:		
- comma 1, lett. d) - sponsorizzazioni		
- comma 1, lett. e) - trasformazioni part-time		
- comma 1,lett. k) - incentivi progettazione		
- comma 1, lett. m) - risparmi straordinari		
- comma 2 (integrazione 1,2% monte salari anno 1997)	839,70	839,67
- comma 5 (riorganizzazione)		
Art. 16, comma 1, CCNL 01/04/1999		
Art. 17, comma 8, CCNL 01/04/1999	9,02	

Art. 48 CCNL 14/09/2000		
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 09/05/2006		
Art. 8, commi 3 e 4 CCNL 11/04/2008		
Art. 4, commi 2 e 3 CCNL 31/07/2009		
TOTALE RISORSE VARIABILI	848,72	839,67
TOTALE FONDO	13.548,40	13.539,35
Importo massimo FONDO 2013		
Riduzione per variazione del personale anno 2011 (0,00%)		
Riduzione per variazione del personale anno 2012 (16,67%)		
Riduzione per variazione del personale anno 2013 (0,00%)		
Riduzione per variazione del personale anno 2014 (0,00%)		
FONDO massimo 2014		
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2011 (0%)		0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2012 (16,67%)		2.117,04
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2013 (0,00%)		0,00
Riduzione per variazione del personale risorse stabili anno 2014 (0,00%)		
TOTALE Risorse stabili al netto della riduzione per variazione personale		10.582,64
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2011 (0,00%)		0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2012 (16,67%)		139,98
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2013 (0,00%)		0,00
Riduzione per variazione del personale risorse variabili anno 2014 (0,00%)		
TOTALE Risorse variabili al netto della riduzione per variazione personale		699,69
TOTALE MASSIMO FONDO ANNO 2014		11.282,34

UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2013

	ANNO 2010	ANNO 2014
SPESA DA FINANZIARE CON RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE		
TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE		
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	12.699,68	10.582,64
UTILIZZO RISORSE STABILI		
a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.480,61	2.816,52
b) Progressioni economiche orizzontali anni 1999, 2000, 2005, 2006, 2007, 2008, 2009, 2010, 2011, 2012, 2013 e 2014 (art. 17, comma 2 lett. B), CCNL 01/04/1999)	4.971,43	2.909,40
c) riduzione straordinario	2.500,00	2.130,00
TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	9.952,04	7.855,92

SPESE DA FINANZIARE CON RISORSE EVENTUALI E VARIABILI		
TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI		
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)	848,72	699,69

UTILIZZO RISORSE VARIABILI		
a) Spese per indennità di rischio	720,00	360,00
TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	720,00	360,00

RIEPILOGO		
a) TOTALE RISORSE CERTE, STABILI E CONTINUE	12.699,68	10.582,64
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)		
b) TOTALE SPESE CERTE, STABILI E CONTINUE	9.952,04	7.855,92
DIFFERENZA a) - b)	2.747,64	2.726,72
c) TOTALE RISORSE EVENTUALI E VARIABILI	848,72	699,69
Rideterminate per variazione del personale (legge 122/2010 art. 9, comma 2 bis)		
d) TOTALE SPESE EVENTUALI E VARIABILI	720,00	360,00
DIFFERENZA c) - d)	128,72	339,72
UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'	2876,36	3.066,41
Quota indennità ex art. 17 comma 2, lettera f)		
Quota riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, c. 2, lettera a)	2.876,36	3.066,41

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo tale da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II, l'utilizzo delle somme è costantemente monitorato.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato
Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 07.04.2014, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'anno 2014, prevede lo stanziamento delle risorse previste dal Fondo e come quantificate al precedente Modulo II come segue:

all'intervento 1.01.02.01 Cap. 1021	per € 549,60 del Bilancio 2014 gestione competenza
all'intervento 1.01.03.01 Cap. 1021/1	per € 622,80 del Bilancio 2014 gestione competenza
all'intervento 1.01.06.01 Cap. 1081	per € 622,80 del Bilancio 2014 gestione competenza
all'intervento 1.01.07.01 Cap. 1021/2	per € 549,60 del Bilancio 2014 gestione competenza
all'intervento 1.09.05.01 Cap. 1731	per € 471,72 del Bilancio 2014 gestione competenza
all'intervento 1.01.03.01 Cap. 1021/1	per € 1.123,59 del Bilancio 2014 gestione competenza
all'intervento 1.09.05.01 Cap. 1731	per € 1.785,81 del Bilancio 2014 gestione competenza
all'intervento 1.01.02.01 Cap. 1025	per € 2.130,00 del Bilancio 2014 gestione competenza
all'intervento 1.01.02.01 Cap. 1033	per € 3.000,00 del Bilancio 2014 gestione competenza
all'intervento 1.01.02.01 Cap. 1021	per € 416,98 del Bilancio 2014 gestione competenza
all'intervento 1.09.05.01 Cap. 1731	per € 9,44 del Bilancio 2014 gestione competenza

Prali, 08.10.2015



Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Richard Silvana)

Richard Silvana