



COMUNE DI PRALI
PROVINCIA DI TORINO

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELLE REGIONI
E DELLE AUTONOMIE LOCALI**

***DETERMINAZIONE E UTILIZZO FONDO RISORSE
DECENTRATE ANNO 2012. PREINTESA***

L'anno duemilatredici, il giornoventidue del mese di aprile nella residenza del Comune di Prali

TRA

La delegazione di parte pubblica costituita da:

Luisa Bertalot

– Responsabile del personale comunale

Grill ins. Franco

– Vice Sindaco

E

La delegazione di parte sindacale costituita dalla R.S.U. dipendente Peyrot Nadia e dalla rappresentante sindacale CGIL Ferrato Andrea

VISTO

Il Contratto Decentrato Integrativo 2002-2005;

PREMESSO

- che il nuovo CCNL è stato sottoscritto in data 31/07/2009;
- che, vista la necessità che le parti si incontrino per determinare l'ammontare e l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2012;

Le parti come sopra rappresentate concordano sulle materie trattate e di seguito risultanti sottoscrivendole in apposito spazio finale.

La parte pubblica procede comunicando che il fondo risorse decentrate per il 2012 è stato rideterminato a seguito della cessazione di un dipendente nel mese di febbraio 2012.

Partendo dal fondo risorse relativo all'anno 2011 è stata effettuata la riduzione:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI	IMPORTO
▪ Fondo storico 1998	CCNL 01/04/1999 art. 15 LETT. a)	4.336,41
▪ Risorse destinate per il LED 1998	CCNL 01/04/1999 art. 15 LETT. g)	895,20
▪ Rivalutazione ex art. 15, comma 1, lettera j)	CCNL 01/04/1999 art. 15 LETT. j)	363,87
▪ Riduzione fondo straordinari ex art. 14, comma 4	CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4	147,41
▪ Rivalutazione risorse ex art. 4, comma 1°, C.C.N.L. biennio economico 2000-2001, corrispondente all'1,1% del monte salari 1999	CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	811,60
▪ Integrazione incremento dotazioni organiche	CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 5 CCNL 2004 art. 31 comma 2	1.200,00
▪ Integrazione art. 32/1 CCNL 2004	CCNL 2004 art. 32/1	680,82
▪ Integrazione art. 32/2 CCNL 2004	Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2006	549,05
▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2001	CCNL 22/01/2004	82,33
▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2004	CCNL 22/01/2004	460,46
▪ Dichiarazione congiunta n. 18. Recupero RIA art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001	CCNL 22/01/2004	535,38
▪ Incremento 0,50% monte salari 2003	Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006	547,23
▪ Incremento 0,60% monte salari 2005	Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008	846,27
▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2006	CCNL 09/05/2006	264,16
▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2008	CCNL 11/04/2008	744,93
▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2009	CCNL 31/07/2009	358,36
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI		12.823,48
▪ Incremento 1,2% monte salari 1997	Art. 15, comma 2 CCNL 1999	715,80
▪ Incremento 0,30% monte salari 2005	Art. 8, comma 2, CCNL 2008	0,00
▪ Risorse finanziate con bilancio	Art. 15, comma 5, CCNL 1999	0,00
▪ Produttività non attribuita nell'anno 2010	Art. 17, comma 5 CCNL 1999	0,00
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI		0,00
TOTALE		13.539,38

La riduzione è avvenuta con le seguenti modalità:

Media dei dipendenti dal 01/01/2011 al 31/12/2011 n. 3

Media dei dipendenti dal 01/01/2012 al 31/12/2012 n. 2,5

Differenze fra le medie $3 - 2,5 = 0,5$

$3 : 0,5 = 100 : X = 16,67\%$

Riduzione fondi pari a 16,67%

$13.539,39 * 16,67\% = 2.258,075$

$13.539,39 - 2.258,075 = 11.281,30$

Le risorse del fondo già utilizzate, in relazione ad impegni assunti in precedenza o ad

obblighi di contratto ammontano ad € 9.770,84 così determinate:

▪ Progressione orizzontale pregressa consolidata	€	5.119,67
▪ Indennità di comparto	€	2.461,17
▪ Compenso lavoro straordinario	€	2.190,00
▪ TOTALE	€	9.770,84

Concordano di ripartire il fondo disponibile 2012 di € 1.510,46 nel modo seguente:

▪ Indennità di rischio	€	360,00
▪ Indennità ex art. 17, comma 2, lettera f) (Servizi Demografici - una unità)	€	300,00
(Messo notificatore)	€	100,00
▪ Fondo incentivante produttività	€	750,46
TOTALE FINANZIATO CON RISORSE DECENTRATE STABILI E VARIABILI	€	1.510,46

Si prende atto della volontà da parte dell'Amministrazione Comunale di riconoscere una progressione orizzontale al dipendente di profilo C, che ha maturato due anni nella categoria, ma considerando il dettato dell'art. 9 del D.L. 78/2010 e legge di conversione n. 122/2010 il quale prevede che le progressioni economiche possono essere effettuate ai soli fini giuridici rendendo indisponibili le necessarie risorse certe e stabili fino a tutto il 2013. Le parti concordano di attendere il 1° gennaio 2014 o comunque fino allo sblocco dei vincoli previsti dall'attuale normativa o da eventuali proroghe, quando le progressioni potranno produrre anche gli effetti economici.

Resta inteso che si procederà alla revisione ed eventuale redistribuzione del Fondo R.D. se durante l'anno si creassero situazioni tali da richiederlo (es. diverse interpretazioni del nuovo CCNL, sottoscrizione del nuovo CDI) e che si procederà successivamente alla sottoscrizione del nuovo CDI.

Rimane confermato che le risorse che per qualsivoglia motivo non vengano erogate nell'esercizio previsto sono conservate e vanno a finanziare il Fondo delle risorse decentrate degli esercizi successivi.

Letto, confermato e sottoscritto, 22.04.2013

Per la parte pubblica

Per le RSU

Per le Organizzazioni Sindacali



Peyrot Nadia

CGIL FP


