



# COMUNE DI PRALI

## PROVINCIA DI TORINO

Piazza G. Perro, 16 - 10060 PRALI - TO  
Tel. 0121/807513 - Fax 0121/806998  
e.mail prali@ruparpiemonte.it

### RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DI ACCOMPAGNAMENTO ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO

L'art. 5, comma 3 del C.C.N.L. 01.04.1999, come successivamente modificato dall'art. 4 del C.C.N.L. 22.01.2004, prevede che l'ipotesi di contratto decentrato integrativo definito dalla delegazione trattante venga sottoposto al revisore del conto per il controllo sulla compatibilità dei costi derivanti con i vincoli di bilancio.

Il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2012, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 12 del 30.04.2012 pareggiava in Euro 1.868.469,00

PARTE PRIMA - ENTRATA			
TITOLO	I	Entrate tributarie	€ 503.140,00
TITOLO	II	Entrate da contributi e trasferimenti correnti	€ 13.663,00
TITOLO	III	Entrate extratributarie	€ 257.351,00
TITOLO	IV	Entrate da alienazioni e trasferimenti di capitale	€ 472.315,00
TITOLO	V	Entrate derivanti da accensioni di prestiti	€ 500.000,00
TITOLO	VI	Entrate da servizi per conto di terzi	€ 122.000,00
TOTALE			€ 1.868.469,00
		Avanzo di amministrazione	€ 0,00
TOTALE GENERALE			€ 1.868.469,00
PARTE SECONDA - SPESA			
TITOLO	I	Spese correnti	€ 666.814,00
TITOLO	II	Spese in conto capitale	€ 854.000,00
TITOLO	III	Spese per rimborso di prestiti	€ 225.655,00
TITOLO	IV	Spese per servizi per conto di terzi	€ 122.000,00
TOTALE			€ 1.868.469,00
		Disavanzo di amministrazione	€ 0,00
TOTALE GENERALE			€ 1.868.469,00

A seguito delle variazioni di bilancio adottate dal Consiglio Comunale n. 013 in data 30/04/2012, n. 020 in data 04/07/2012, della Giunta Comunale n. 041 in data 30/08/2012, del Consiglio Comunale n. 029 in data 28/09/2012, della Giunta Comunale N. 054 del 02/11/2012, del Consiglio. 028 in data 28/09/2012 con cui si effettuavano la ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi e la verifica degli equilibri di bilancio il pareggio si attesta a € 2.176.576,32 e le spese correnti a € 695.705,49;

La previsione delle spese di personale per l'anno 2012 ammonta a Euro 194.223,79 di cui Euro 11.500,00 per IRAP.

La spesa per il personale calcolata in base ai parametri di individuazione degli enti in condizioni strutturalmente deficitarie per il triennio 2010/2012 (Decreto 24 Settembre 2009), non risulta superiore al 40% del totale delle entrate correnti.

Anno 2012

Entrate correnti € 816.337,70



Spese per il personale € 194.119,56

€ 194.119,56 < 40% di € 816.337,70

In merito alla spesa di personale si precisa che l'organico dell'ente è così costituito:

- gennaio-febbraio 2012: 06 unità
- marzo- dicembre 2012: 04 unità

Ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 01.04.1999 l'ente deve individuare annualmente le risorse necessarie per l'attuazione della nuova classificazione del personale e per sostenere le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'efficienza e l'efficacia dei servizi.

Le risorse che riguardano questo ente sono indicate:

- Riduzione fondo straordinari ex art. 14, comma 4 CCNL 01/04/1999 art. 14 c.
- Risorse destinate per il LED 1998, CCNL 01/04/1999 art. 15 LETT. g)
- Rivalutazione ex art. 15, comma 1, lettera j) CCNL 01/04/1999 art. 15 LETT. j)
- Riduzione fondo straordinari ex art. 14, comma 4, CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4
- Rivalutazione risorse ex art. 4, comma 1°, C.C.N.L. biennio economico 2000-2001, corrispondente all'1,1% del monte salari 1999, CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1
- Integrazione incremento dotazioni organiche CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 5 CCNL 2004 art. 31 comma
- Integrazione art. 32/2 CCNL 2004 Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2006
- Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2001 CCNL 22/01/2004
- Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2004 CCNL 22/01/2004
- Incremento 0,50% monte salari 2003 Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006
- Incremento 0,60% monte salari 2005 Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008
- Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2006 CCNL 09/05/2006
- Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2008 CCNL 11/04/2008
- Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2009 CCNL 31/07/2009
- Dichiarazione congiunta n. 18. Recupero RIA art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001

Il fondo quantificato ai sensi dell'art. 15 del C.C.N.L. 01.04.1999 e s.m.i. viene determinato, come risulta nella tabella che segue in € 11.281,30:

DESCRIZIONE	RIFERIMENTI	IMPORTO
▪ Fondo storico 1998	CCNL 01/04/1999 art. 15 LETT. a)	4.336,41
▪ Risorse destinate per il LED 1998	CCNL 01/04/1999 art. 15 LETT. g)	895,20
▪ Rivalutazione ex art. 15, comma 1, lettera j)	CCNL 01/04/1999 art. 15 LETT. j)	363,87
▪ Riduzione fondo straordinari ex art. 14, comma 4	CCNL 01/04/1999 art. 14 c. 4	147,41
▪ Rivalutazione risorse ex art. 4, comma 1°, C.C.N.L. biennio economico 2000-2001, corrispondente all'1,1% del monte salari 1999	CCNL 05/10/2001 art. 4 c. 1	811,60
▪ Integrazione incremento dotazioni organiche	CCNL 01/04/1999 art. 15 comma 5 CCNL 2004 art. 31 comma 2	1.200,00
▪ Integrazione art. 32/1 CCNL 2004	CCNL 2004 art. 32/1	680,82
▪ Integrazione art. 32/2 CCNL 2004	Dichiarazione congiunta n. 1 CCNL 2006	549,05
▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2001	CCNL 22/01/2004	82,33
▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2004	CCNL 22/01/2004	460,46
▪ Dichiarazione congiunta n. 18. Recupero RIA art. 4 comma 2 CCNL 05.10.2001	CCNL 22/01/2004	535,38
▪ Incremento 0,50% monte salari 2003	Art. 4, comma 1, CCNL 09/05/2006	547,23
▪ Incremento 0,60% monte salari 2005	Art. 8, comma 2, CCNL 11/04/2008	846,27
▪ Rideterminazione fondo progressioni	CCNL 09/05/2006	264,16



economiche CCNL 2006		
▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2008	CCNL 11/04/2008	744,93
▪ Rideterminazione fondo progressioni economiche CCNL 2009	CCNL 31/07/2009	358,36
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>		<b>12.699,68</b>
▪ Incremento 1,2% monte salari 1997	Art. 15, comma 2 CCNL 1999	715,80
▪ Incremento 0,30% monte salari 2005	Art. 8, comma 2, CCNL 2008	0,00
▪ Risorse finanziate con bilancio	Art. 15, comma 5, CCNL 1999	0,00
▪ Produttività non attribuita nell'anno 2010	Art. 17, comma 5 CCNL 1999	0,00
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>		<b>715,80</b>
<b>TOTALE</b>		<b>13.539,38</b>

A seguito della cessazione per pensionamento di un dipendente si è dovuto provvedere alla riduzione del fondo, che è stata effettuata con la seguente modalità ( circolare n. 40/2010 della ragioneria dello Stato):

Media dei dipendenti dal 01/01/2011 al 31/12/2011 n. 3

Media dei dipendenti dal 01/01/2012 al 31/12/2012 n. 2,5

Differenze fra le medie  $3 - 2,5 = 0,5$

$3 : 0,5 = 100 : X = 16,67\%$

Riduzione fondo pari a 16,67%

$13.539,38 * 16,67\% = 2.258,075$

$13.539,38 - 2.258,075 = 11.281,30$

Per l'anno 2012 l'ipotesi di contratto decentrato integrativo destina il fondo di € 11.281,30:

- per € 360,00 a retribuire i dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale (art. 37 del C.C.N.L. 14.09.2000 e art. 41 del C.C.N.L. 22.01.2004);
- per € 300,00 a compensare le specifiche responsabilità dei dipendenti ai quali è attribuita la qualifica di Ufficiale di Stato Civile e Anagrafe (art. 17, comma 2, lettera i) del C.C.N.L. 01.04.1999);
- per € 100,00 a compensare le specifiche responsabilità dei dipendenti ai quali è attribuita la qualifica di Messo notificatore (art. 17, comma 2, lettera i) del C.C.N.L. 01.04.1999);
- per € 2.461,17 ad erogare l'indennità di comparto (art. 33 del C.C.N.L. 22.01.2004);
- per € 5.119,67 alle progressioni economiche orizzontali;
- € 2.190,00 compenso lavoro straordinario;
- per € 750,46 ad erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi (art. 17, comma 2, lettera a) del C.C.N.L. 01.04.1999).

In ordine all'incidenza sui bilanci futuri della presente ipotesi di contratto decentrato integrativo, considerato che non sono previste nuove progressioni orizzontali ed il fondo residuo per le politiche di sviluppo esauriscono i loro effetti sul bilancio dell'esercizio finanziario 2012, si può affermare che il presente contratto non determinerà oneri aggiuntivi sugli esercizi finanziari successivi.

IL VICE SEGRETARIO  
COMUNALE  
(BERTALOT D.ssa Luisa)



IL RESPONSABILE DEL  
SERVIZIO FINANZIARIO  
(RICHARD Rag. Silvana)